

Ghidul HOPS pentru muncitori 2019



Pagina 3	Context și prezentare generală – Îndepliniți condițiile?
Pagina 4	Cum să vă documentați și să vă înscrieți
Pagina 5	Ce fel de muncă este disponibilă; Care sunt avantajele mele?
Pagina 6	Formularul de înscriere și considerații
Pagina 7	Asigurarea de repatriere Hops
Paginile 8-9	Rezumatul politicii NFU Mutual
Pagina 10	Angajarea – asistență pe durata angajării
Pagina 13	Ce condiții trebuie să îndeplinească fermierii și producătorii pentru a angaja participanți
Pagina 14	Informații suplimentare
Pagina 15	Proceduri disciplinare; Politica de anulare și Mașinile
Pagina 16	Reclamații, Informații personale și Protecția datelor
Pagina 17	Discriminarea și Concluzii
Pagina 18	Reprezentanții HOPS
Pagina 19	Impozitul pe venit și NI / Cum pot afla mai multe informații

Context și prezentare generală

Cine sunt HOPS și ce putem face pentru dumneavoastră?

HOPS face legătura între persoane din Marea Britanie și din străinătate aflate în căutarea unui loc de muncă în sectorul horticol și agricol cu fermele și organizațiile care au de oferit locuri de muncă sezoniere, temporare și permanente. HOPS contribuie apoi la sprijinirea acestor muncitori în instruirea lor, dezvoltarea carierei, căutarea unui loc de muncă ulterior și în orice probleme pe care aceștia le pot avea în timp ce lucrează în Marea Britanie. HOPS este o filială deținută în întregime de Federația Națională a Cluburilor Tinerilor Fermieri (Anglia și Țara Galilor) (NFYFC), așa că, dacă doriți să vă alăturați echipei NFYFC (www.nfyfc.org.uk), vă putem ajuta să accesați calendarul lor social imens pentru a vă distra atunci când nu sunteți la muncă. HOPS Labor Solutions își desfășoară activitatea la sediul YFC din Stoneleigh Park.

Programul Muncitorilor Sezonieri (SWP) este o inițiativă pe care HOPS o folosește pentru a oferi fermierilor și producătorilor din Marea Britanie o sursă de forță muncă pentru a-și acoperi cererea de forță de muncă pentru posturi sezoniere, cu normă parțială sau cu normă întreagă. Programul permite participanților din România, Bulgaria și alte țări ale UE acces liber pentru a munci în Marea Britanie, să învețe ceva despre cultura și limba țării în timpul șederii lor și să câștige o sumă echitabilă de bani în acest proces.

Îndepliniți condițiile?

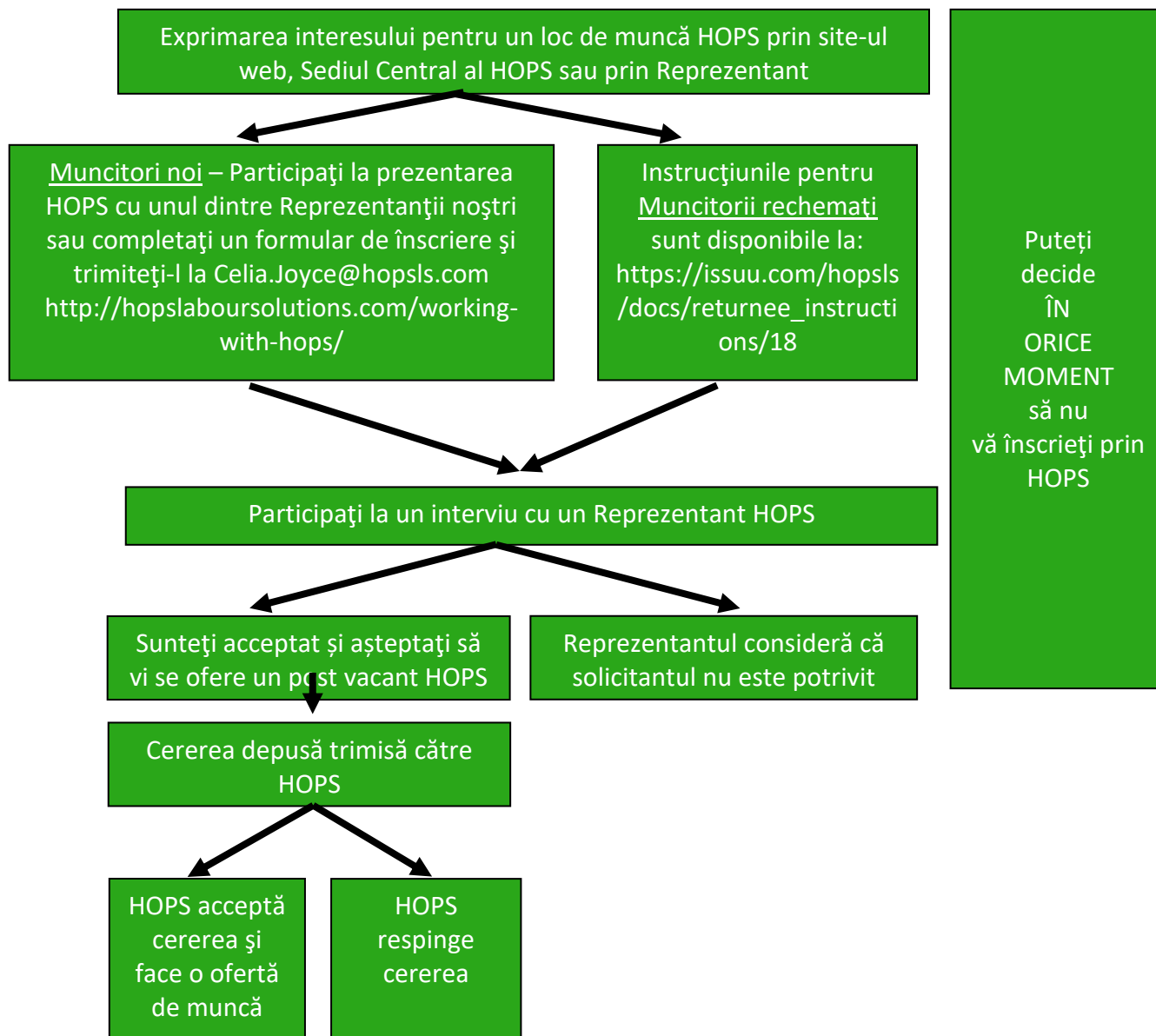
De ce aveți nevoie pentru a lucra prin HOPS?

- a) Solicitanții **TREBUIE** să aibă vârsta de 18 ani sau mai mult la data sosirii în Marea Britanie. *Notă: nu există o limită superioară de vârstă.*
- b) Solicitanții trebuie să dețină un pașaport sau un buletin de identitate valabil pe durata permisului lor de muncă, plus unul sau mai multe dintre următoarele documente:
 - Certificat de naștere.
 - O copie a diplomei de studii/ certificatului de studii / diplomei de masterat (în limba engleză sau o copie tradusă și legalizată).
 - O copie a celei mai înalte calificări / certificări educaționale pe care ați primit-o până în prezent (în limba engleză sau o copie tradusă și legalizată).
 - În cazul în care este necesar pentru un anumit loc de muncă, o verificare a Cazierului Judiciar
 - O copie a oricărei alte calificări relevante pentru activitatea pe care o veți desfășura (această listă nu este exhaustivă).
 - i. Permis de conducere
 - ii. Permis de conducere pentru tractor
 - iii. Permis de conducere pentru microbuz (categoria D)
- c) În general, nu sunt necesare aptitudini, experiențe sau calități speciale pentru cei care desfășoară activități sezoniere în ferme prin HOPS. Cu toate acestea, fermierii și producătorii apreciază participanții care au lucrat sau au studiat agricultura sau horticultura și pot vorbi și înțelege limba engleză.
- d) Solicitanții trebuie să fie dispuși și capabili să lucreze în Marea Britanie pe durata contractului lor de muncă, menționată în Certificatul SWP.
- e) Solicitanții vor beneficia gratuit de Asigurare de Repatriere. Aceștia pot încheia, dacă doresc, propriile asigurări de călătorie pentru a asigura pierderile de bunuri, înainte de a călători în Marea Britanie.
- f) Toți solicitanții **TREBUIE SĂ NE FURNIZEZE O ADRESĂ DE E-MAIL INDIVIDUALĂ. NU AVEȚI VOIE SĂ ÎMPĂRȚIȚI O ADRESĂ DE E-MAIL CU O ALTĂ PERSOANĂ.** Se acceptă să utilizați adresa dumneavoastră de email pentru Facebook.

g) Solicitanții trebuie să răspundă la toate întrebările și să semneze personal formularul de înscriere.

Cum să vă documentați și să vă înscrieți

Fluxul procesului pentru înscrieri (HP19003)



Nu este politica HOPS de a vă chema din nou la aceeași fermă, dacă nu se solicită în mod expres acest lucru.

Ce fel de muncă este disponibilă?

O mare varietate de locuri de muncă sunt disponibile pentru cei recrutați de HOPS. Marea majoritate a muncii sezoniere din industria agricolă și horticolă este în sectorul fructelor (în prezent 70% din locurile de muncă), în sectorul legumelor / salatei (în prezent, 15% din locurile de muncă) și un spectru larg de lucrări horticole pentru majoritatea locurilor rămase.

Prin urmare, în mod predominant, sarcinile pe care vă puteți aștepta să le primiți sunt plantarea, recoltarea manuală, ambalarea pe teren și cultivarea generală a recoltelor / întreținerea recoltelor de fructe sau legume (produse comestibile). Munca este, de obicei, manuală și necalificată, astfel încât nu este necesară nicio experiență deoarece la locul de muncă va fi oferită instruire și asistență completă. Odată ce au acumulat experiență în domeniu, candidații pot fi apoi luați în considerare pentru funcții de dezvoltare – inclusiv funcții de supraveghere și de conducere – dacă aceștia doresc.

Există, de asemenea, un număr limitat de locuri de muncă disponibile în alte sectoare, de exemplu, la sortarea cartofilor, tomate, culturi de salată, flori și plante, ferme de creștere a animalelor și, de asemenea, anumite activități cu utilaje pentru care va fi necesar un permis (pentru stivitor, remorcă, tractor etc.). În unele cazuri, angajatorii pot fi dispuși să plătească pentru această instruire. În cazul în care participanții trebuie să conducă vehicule pe șosea, aceștia vor fi rugați să demonstreze personal angajatorului lor (fermierului sau producătorului) că sunt potriviți pentru acel loc de muncă și că sunt competenți să conducă vehicule în siguranță pe șoselele din Marea Britanie. În plus, aceștia trebuie să cunoască bine limba engleză pentru a înțelege semnele de circulație și de siguranță.

Uneori munca nu durează atât cât se așteaptă. Dacă doriți să vă prelungiți perioada de muncă în Marea Britanie, este posibil să solicitați un transfer, deși, desigur, HOPS nu poate garanta că poate găsi participanților un alt loc de muncă.

Vă rugăm să rețineți faptul că trebuie să rămâneți la locul dumneavoastră de muncă până când fermierul / producătorul a terminat munca.

Care sunt avantajele mele?

Când, cum și cât voi fi plătit?

Muncitorii vor primi primele lor salarii la aproximativ 7-14 zile după ce au început munca. Vă rugăm să rețineți faptul că este posibil să **nu** puteți începe munca imediat după ce ați ajuns la fermă dacă recolta nu este pregătită pentru cules, ceea ce este adesea controlat de fluctuațiile sezoniere ale vremii, și este, desigur, în afara controlului nostru. Ar fi, așadar, recomandat să aveți suficienți bani pentru mâncare cel puțin pentru prima săptămână – rețineți faptul că produsele alimentare și alte produse sunt scumpe în Marea Britanie.

Fiecare săptămână de muncă la o fermă poate fi foarte diferită, variind de la doar câteva ore (dacă vremea este rea) la 5 sau 6 zile întregi. Această fluctuație s-ar putea datora faptului că recolta nu a fost pregătită pentru cules sau că producția a fost mai mică la recoltare decât se aștepta, iar vremea VA afecta cantitatea de muncă pe care o veți avea pe câmp. **Nu** vă așteptați să puteți lucra în fiecare zi de dimineață până seara pe durata șederii dumneavoastră la fermă.

În Marea Britanie, fiecare angajator este obligat să plătească angajaților cel puțin un salariu minim specificat. Această rată a salariului este determinată de:

- Salariul Minim pe Economie (Anglia) – <https://www.gov.uk/national-minimum-wage-rates>
- Consiliul privind Salariile din Agricultură din Scoția - www.scotland.gov.uk
- Ordinele privind Salariile din Agricultură pentru Irlanda de Nord - www.dardni.gov.uk

Adesea, salariul dumneavoastră va fi calculat prin metoda **LA NORMĂ** în cazul în care recolta pe care o culegeți este cântărită și veți fi plătit pentru fiecare kilogram. Prin urmare, cu cât munciți mai mult cu atât câștigați mai mult. Prin acest sistem, majoritatea participanților câștigă mai mult decât rata minimă pe oră. Dacă vi se pare dificil să țineți pasul, fermierul poate alege să vă instruiască din nou, astfel încât să puteți învăța să culegeți recolta mai repede. Cu toate acestea, dacă după această instruire suplimentară sunteți încă prea lent pentru a câștiga salariul minim, iar fermierul nu are un loc de muncă alternativ disponibil pentru dumneavoastră, acesta nu are altă alternativă decât să înceteze colaborarea cu dumneavoastră. Este adesea dificil pentru HOPS să mute muncitorii lenți la o altă fermă, iar dacă nu reușim să găsim un loc de muncă alternativ pentru dumneavoastră, s-ar putea să fie necesar să vă cerem să

părăsiți programul și ferma. Prin urmare, este de o importanță capitală faptul că trebuie să vă înscrieți pentru locuri de muncă prin intermediul nostru doar dacă sunteți pregătit pentru muncă grea.

Majoritatea participanților câștigă în medie între 240 £ –280 £ pe săptămână înainte de deducerea impozitului, a asigurării naționale și a taxelor de cazare, deși unii pot câștiga mult mai mult în sezonul de vârf, unele persoane care muncesc din greu luând acasă 450 £ sau mai mult pe săptămână. Vă rugăm să rețineți faptul că munca cu normă întreagă nu poate fi garantată pe întreaga dumneavoastră ședere în Marea Britanie, mai ales dacă recoltarea începe mai târziu sau vremea este rea atunci când ajungeți. Alteori s-ar putea să fie prea mult de lucru și fermierul vă poate cere să lucrați mai multe ore pentru o anumită perioadă, până la suplimentarea muncitorilor sau până la strângerea întregii recolte. **Rețineți:** Majoritatea participanților câștigă, în medie, cu mult peste rata minimă orară și consideră că experiența lor profesională prin intermediul HOPS este una valoroasă și plină de satisfacții financiare – și **dumneavoastră o puteți face să fie așa.**

Din aprilie 2018, Salariul Național de Trai pentru muncitorii cu vârsta de 25 de ani și peste este de 7.83 £ pe oră. Acesta va crește la 8.21 £ pe oră din aprilie 2019. Salariul Minim pe Economie va continua să se aplice și pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 21 și 24 de ani, în prezent de 7.38 £ pe oră, care va crește la 7.70 £ în aprilie 2019.

Fluturașul de salariu

Fiecărui participant i se va emite un fluturaș de salariu în ziua plății. Este foarte important să păstrați toți fluturașii de salariu primiți. În cazul unor neînțelegeri privind salariile, acestea vor fi dovada câștigurilor dumneavoastră. HOPS ia foarte în serios acuzațiile de neplată; cu toate acestea, nu putem lua nicio măsură fără dovezi justificative. În plus, vă recomandăm cu tărie să țineți o evidență personală a orelor dumneavoastră de muncă ca măsură de precauție.

Deduceri din salariu și alte taxe

Cei care participă la programul SWP trebuie să se aștepte la deduceri din salariile lor. Acestea pot include oricare dintre următoarele:

- Asigurarea Națională – Toți cetățenii țărilor UE vor plăti Contribuții de Asigurări Naționale.
- Impozitul pe venit
- Taxa pentru cazare – Aceasta este de obicei dedusă săptămânal și apare pe fluturașul de salariu. Aceasta este în prezent 7.00 £ pe zi sau 49.00 £ pe săptămână (datorită creșterii din aprilie 2019 la o rată de 7.55 £ pe zi / 52.85 £ pe săptămână).
- Depozitul – Majoritatea fermierilor și producătorilor care oferă cazare în cadrul fermei vor solicita participanților să achite o garanție sau un depozit în eventualitatea daunelor aduse locuinței și utilităților. Depozitele sunt returnate participanților când părăsesc ferma, cu condiția ca aceștia să nu fi produs nicio daună locului unde au fost cazați și să îl fi lăsat curat.

Formularul de înscriere și considerații

Câteva lucruri de luat în considerare la completarea formularului de înscriere

1. **Solicitanții trebuie să răspundă la toate întrebările și să semneze personal formularul de înscriere** (Reprezentanții noștri sunt disponibili pentru a vă ajuta să faceți acest lucru).
2. Dacă solicitanții doresc să meargă la o fermă împreună cu iubita/iubitul/partenerul, trebuie să se asigure că se înscriu la același Reprezentant și că formularele de înscriere sunt capsate împreună înainte de a fi trimise către biroul nostru.
3. Nu copiați formularul de înscriere al unei alte persoane și nu folosiți un formular care a fost alocat unei alte persoane.
4. **VĂ RUGĂM SĂ COMPLETAȚI FORMULARUL DE ÎNSCRIERE NUMAI DACĂ ÎNTRUNIȚI CRITERIILE ENUMERATE MAI SUS ȘI SUNTEȚI DE ACORD CU INFORMAȚIILE PREZENTATE ÎN ACEST DOCUMENT.**

Dacă cererea dumneavoastră NU este acceptată, va fi din unul (sau mai multe) dintre următoarele motive:

1. Anumite părți din formularul de înscriere nu au fost completate corect.
2. Anumite detalii de pe formularul de înscriere nu sunt acceptabile, de exemplu dacă solicitantul este prea tânăr pentru a participa.
3. Formularul de înscriere nu a fost semnat.
4. Documentele justificative nu au fost anexate la cerere.
5. Comportamentul dumneavoastră nu a fost adecvat în anii anteriori în care ați lucrat prin HOPS.
6. Nu sunteți considerat a fi un participant potrivit pentru funcția în cauză.

Dacă cererea dumneavoastră ESTE acceptată:

Veți primi o scrisoare oficială de invitație de la HOPS, prin e-mail, care va include:

- Certificatul dumneavoastră SWP. Angajatorul dumneavoastră va trebui să facă o copie a certificatului dumneavoastră pentru evidența sa
- Detalii și instrucțiuni de călătorie spre fermă

Cartelele SIM sunt disponibile gratuit de la Rezentantul dumneavoastră, la cerere.

Participanții sunt sfătuiți să **NU** cumpere bilete de călătorie până când nu primesc Certificatul SWP sau o scrisoare de confirmare din partea HOPS care conține detaliile dumneavoastră de angajare. Consultați-vă Rezentantul pentru recomandări.

Când intrați în Marea Britanie, veți avea nevoie de

- **Certificatul dumneavoastră SWP** – acesta este un document important – **NU ÎL PIERDEȚI**.
- Toate **pliantele și documentele HOPS** primite odată cu formularul de înscriere și cu **Certificatul**.
- **Documentele privind informațiile despre fermă** furnizate de HOPS care conțin detaliile și instrucțiunile pentru ferma dumneavoastră.
- Un **sac de dormit, haine călduroase și cizme** pentru lucru (inclusiv haine adecvate pentru vreme rece sau umedă).
- **BANI** pentru transport și alimente cel puțin pentru primele 7 zile: este recomandată o sumă de aproximativ 100 £-150 £ lire sterline.
- Toți muncitorii de la fermă sunt sfătuiți să-și facă vaccinul **ANTITETANOS** înainte de a pleca în Marea Britanie.

Asigurarea de repatriere

Asigurarea NFU Mutual pentru Muncitorii din cadrul HOPS (Rezumatul asigurării este atașat mai jos) este oferită gratuit fiecărui muncitor.

Aceasta nu asigură niciun fel de bunuri personale și, prin urmare, ar trebui să încheiați o asigurare suplimentară sau o asigurare personală de călătorie înainte de a pleca în Marea Britanie.

Vă rugăm să rețineți faptul că dacă lucrați în altă parte decât într-un loc de muncă stabilit prin HOPS, asigurarea dumneavoastră va înceta.

Cardul european de asigurări sociale de sănătate (EHIC)

Începând cu 23 octombrie 2017, orice persoană care merge la un spital NHS pentru tratament fără caracter de urgență trebuie să plătească în avans dacă nu are dreptul la tratament NHS gratuit. Vă recomandăm cu tărie, dacă puteți, să solicitați și să aveți la dumneavoastră un card EHIC. Acest lucru vă ușurează accesul la tratament medical în unele zone din Marea Britanie. Dacă aveți nevoie de îngrijire de urgență, aceasta este gratuită la punctul de contact. Cu toate acestea, dacă, de exemplu, sunteți trimis în orice altă parte a spitalului pentru orice tratament, acesta va trebui plătit. Cea mai bună soluție este să aduceți un Card European de Asigurări Sociale de Sănătate (EHIC) din țara dumneavoastră de proveniență. Nu vi se va refuza un tratament de urgență în Marea Britanie cu sau fără acest card, dar vă rugăm să rețineți că puteți suporta costuri pentru un anumit tratament.

Afecțiunile medicale preexistente nu pot fi tratate gratuit în cadrul NHS chiar dacă aveți un card EHIC.



keyfacts

HOPS Labour Solutions Asigurarea participanților – Rezumatul poliței 2019

Prezentul rezumat al poliței nu conține termenii și condițiile complete ale poliței de asigurare, care se găsesc în documentul poliței. O copie a documentului poliței este disponibilă la cerere.

Polița de asigurare este subscrisă de The National Farmers Union Mutual Insurance Society Limited (NFU Mutual).

Perioada de asigurare începe de la data la care ajungeți în Marea Britanie în cursul anului 2019 și se termină atunci când plasarea dumneavoastră în muncă stabilită de către HOPS Labor Solutions se încheie sau când plecați de la ferma angajatorului dumneavoastră, oricare dintre acestea are loc mai devreme.

Întrebări și răspunsuri despre poliță

Care sunt caracteristicile esențiale ale poliței?

Caracteristici esențiale

Limita

Repatrierea și costurile conexe

Costuri pentru repatrierea necesară, deplasare suplimentară sau cazare după accidentare fizică sau boală.

25,000 £

Care sunt principalele excluderi sau restricții ale poliței?

Repatrierea

- sarcină sau naștere
- alcool sau droguri intoxicante
- HIV și afecțiuni conexe
- motociclism
- diverse activități periculoase, cum ar fi alpinismul sau drumețiile montane, orice activități întreprinse împotriva sfatului medicului și alte activități specificate

Cum pot solicita o despăgubire?

Pentru a raporta un incident care poate genera o despăgubire cu privire la polița dumneavoastră, formularele de despăgubire sunt disponibile prin intermediul angajatorului dumneavoastră de la: HOPS Labour Solutions, The National Federation of Young Farmers' Clubs, Centrul YFC, Stoneleigh Park, Warwickshire, CV8 2LG (telefon 02476 698000). Formularele de despăgubire completate trebuie trimise la HOPS Labor Solutions, iar plata despăgubirii se va face prin intermediul acestora. Dacă sunteți pe punctul de a pleca, ferma vă poate soluționa cererea de despăgubire, iar dumneavoastră va trebui în acest caz să le înapoiți lor banii – acest lucru trebuie să fie indicat clar pe formularul de despăgubire.

Ce trebuie să fac dacă vreau să depun o plângere?

Dacă sunteți nemulțumit de serviciul pe care îl primiți, vă rugăm să ne spuneți imediat deoarece am dori să rezolvăm problema. Puteți face acest lucru contactându-ne la numărul 01789 202995 sau în scris. De asemenea, puteți utiliza site-ul nostru www.nfumutual.co.uk/complaints pentru a afla mai multe informații sau pentru a depune o plângere.

Dacă nu sunteți mulțumit de rezultat, puteți să trimiteți plângerea dumneavoastră Serviciului Ombudsmanului Financiar.

Pentru mai multe informații, vizitați www.financial-ombudsman.org.uk sau apelați 0800 023 4567 de pe un telefon fix sau 0300 123 9123 de pe un telefon mobil.

Sunt îndreptățit să cer despăgubiri?

NFU Mutual este acoperit de Sistemul de Compensare a Serviciilor Financiare (FSCS), ceea ce înseamnă că este posibil să aveți dreptul la despăgubire din partea FSCS dacă nu ne putem respecta obligațiile. Acest lucru depinde de tipul poliței pe care o aveți și de circumstanțele despăgubirii. Puteți afla mai multe la www.fscs.org.uk sau apelând 0800 678 1100.

Legislația

Dumneavoastră și NFU Mutual aveți dreptul de a alege legislația aplicabilă poliței de asigurare. NFU Mutual propune alegerea legislației engleze ca legislație aplicabilă poliței de asigurare.

Contractul și relația dintre NFU Mutual și dumneavoastră vor fi guvernate și interpretate în conformitate cu legislația engleză. Contractul este supus jurisdicției non-exclusive a instanțelor engleze.

Statutul legal

NFU Mutual este autorizată de Autoritatea de Reglementare Prudențială și este reglementată de Autoritatea de Conduită Financiară (FCA) și de Autoritatea de Reglementare Prudențială. Numărul Registrului Serviciilor Financiare 117664. Puteți accesa Registrul Serviciilor Financiare de pe site-ul FCA www.fca.org.uk sau prin apelarea FCA la numărul 0800 111 6768.

Limba

Contractul și alte documente sunt redactate în limba engleză. Vom comunica cu dumneavoastră în limba engleză pe întreaga durată a poliței.

Procesul de soluționare a reclamațiilor

Dacă se întâmplă ceva care ar putea genera o reclamație, trebuie să ne comunicați cât mai curând posibil, precizând numele dumneavoastră și numărul poliței.

În cazul în care se face o reclamație împotriva dumneavoastră:

- nu răspundeți la niciun ordin, scrisoare, reclamație sau altă documentație;
- trimiteți-ne cât mai repede orice ordin, scrisoare, reclamație sau altă documentație;
- nu acceptați, respingeți sau negociați nicio reclamație

NFU Mutual este prescurtarea de la The National Farmers Union Mutual Insurance Society Limited (Nr. 111982). Înregistrată în Anglia. Sediul social: Tiddington Road, Stratford upon Avon, Warwickshire CV37 7BJ. Autorizată de Autoritatea de Reglementare Prudențială și reglementată de Autoritatea pentru Servicii Financiare și de Autoritatea de Reglementare Prudențială. Membră a Asociației Asiguratorilor Britanici. În scopuri de securitate și de instruire, apelurile telefonice pot fi înregistrate și monitorizate.
www.nfumutual.co.uk

Ce face HOPS pentru a vă ajuta pe perioada lucrului?

Asistență

HOPS are aici o echipă dedicată pentru a vă ajuta și pentru a se asigura că munca dumneavoastră se desfășoară fără probleme. HOPS va asigura menținerea unor standarde înalte la fermă în ceea ce privește salariile, condițiile de cazare și condițiile de muncă.

HOPS oferă asistență angajatorilor și muncitorilor pentru a ajuta ambele părți să obțină tot ce este mai bun unii de la alții. Dacă aveți o problemă sau aveți nevoie să puneți o întrebare, HOPS recomandă că, de obicei, este mai bine să vorbiți mai întâi cu Managerul Fermei. Dacă acesta nu este în măsură să vă ajute, atunci este momentul să îl contactați pe Reprezentantul dumneavoastră HOPS. Dacă acest lucru nu este posibil, personalul Sediului Central al HOPS va fi bucuros să vă răspundă la orice întrebări sau probleme pe care le puteți avea.

Conturi bancare

Pentru ca salariile dumneavoastră și alți bani să fie păstrați în siguranță în timp ce lucrați la fermă, vă recomandăm cu insistență să deschideți un cont bancar în Marea Britanie înainte de sosirea dumneavoastră (asigurați-vă că contul dumneavoastră este deschis la o bancă care are un cod SWIFT). Majoritatea fermelor vor plăti salariile direct în conturile bancare ale muncitorilor în fiecare săptămână, iar dacă nu aveți încă un cont, putem crea un Barclaycard pre-plătit. Deși regulamentele bancare din Marea Britanie vă solicită să vă deschideți singur contul, ferma la care lucrați dumneavoastră vă poate ajuta să finalizați procesul.

La sfârșitul contractului de muncă, salariile pot fi transferate în contul bancar din țara de proveniență. Acest lucru poate presupune o taxă de comision și, prin urmare, se recomandă ca transferurile să se facă periodic pe tot parcursul sezonului, și nu săptămânal.

Barclaycard pre-plătit

Barclaycard-ul pre-plătit este alternativa contului bancar. HOPS și Barclaycard au creat carduri pre-plătite pentru a oferi o soluție celor care au întâmpinat dificultăți în a deschide un cont bancar în Marea Britanie dar aveau nevoie de un loc unde să-și păstreze și să-și acceseze salariile. Angajatorul dumneavoastră poate deschide un cont Barclaycard pentru dumneavoastră.

- Cardurile pot fi folosite oriunde este acceptat VISA, on-line, la ghișeu, prin telefon sau la bancomat.
- Cardurile nu pot fi folosite pentru încheierea unui contract de telefonie mobilă sau a unor contracte de credit
- Cardurile nu pot fi folosite pentru a transfera bani direct din cont într-un alt cont
- Cardurile pierdute pot fi comandate din nou prin HOPS.
- Cardurile pot fi „golite” la o sucursală a băncii la sfârșitul sezonului, dacă este necesar, prin achitarea unei taxe de 3 £.
- Fondurile pot fi luate acasă pe carduri dar se va reține o taxă normală VISA FX – 2.99% dacă sunt folosite în afara Marii Britanii
- Cardul este valabil 3 ani
- Din motive de securitate, cardurile au „circuit închis” - singurele persoane care pot pune fonduri pe carduri sunt angajatorii înregistrați la HOPS.

Numere de asigurare națională

Dacă nu aveți un număr de asigurare națională (NI), este responsabilitatea dumneavoastră să obțineți unul. Acest lucru se poate face printr-o programare la cel mai apropiat birou Job Centre Plus care prelucrează cereri NI. Fermele vă pot ajuta în acest proces. Muncitorii care se întorc în următorul an vor fi rugați să precizeze numărul NI pe formularul de înscriere HOPS. **Dacă sunteți căsătorit, asigurați-vă că aduceți o copie (o fotocopie este suficientă) a certificatului dumneavoastră de căsătorie.**

Principalele cerințe ale fermelor sunt recoltarea, pregătirea și plantarea culturilor la momentul potrivit pentru a le permite acestora să-și onoreze comenzile, să își vândă recoltele și să își primească veniturile. Muncitorii care sunt eficienți și care ajută fermele în acest scop o vor duce bine la ferme.

DACĂ PARTICIPANȚII NU REUȘESC SĂ ÎNDEPLINEASCĂ CERINȚELE PENTRU PARTICIPAREA CONTINUĂ ÎN SISTEMUL SWP, se aplică următoarele:

- Deși puteți depune o cerere pentru a vă alătura sistemului SWP și vi se poate oferi un loc de muncă de către HOPS, recunoaștem că, pentru unii participanți, experiența poate fi diferită de așteptările dumneavoastră și vi s-ar putea părea dificil să continuați să participați. De departe, majoritatea participanților se bucură de experiența lor de muncă la o fermă din Marea Britanie și s-ar putea, cu mai multe explicații și încurajare, să vi se pară și dumneavoastră la fel.
- Dacă întâmpinați dificultăți în participarea la programul SWP, indiferent de motiv, vă recomandăm cu tărie să discutați mai întâi cu administratorul de muncă de la fermă. Ferma trebuie să înțeleagă faptul că s-ar putea să vă fie dor de casă. În unele cazuri vi se poate oferi un loc de muncă alternativ, dacă ceea ce faceți în prezent este inadecvat sau dificil pentru dumneavoastră. În plus, în cazul în care nu puteți participa la program din cauza unei boli, atunci administratorul de muncă ar trebui să fie în măsură să vă ajute să obțineți asistență medicală.

Durata de timp la care un participant se poate aștepta să lucreze la fermă și să rămână în Marea Britanie

- Durata medie de lucru disponibilă pentru participanți la o fermă este de 16-20 de săptămâni. Vă rugăm să consultați certificatul SWP pentru durata estimată a plasării dumneavoastră în muncă. Un loc de muncă ulterior poate fi disponibil la cerere.
- Este posibil să planificați succesiv două sau mai multe locuri de muncă. Dacă sunteți recrutat pentru două sau mai multe locuri de muncă, va trebui să le finalizați pe toate.
- Este foarte important să lucrați la ferme pe toată perioada pe care au solicitat-o fermierii. Participanții care își părăsesc locurile de muncă devreme, când încă există de lucru, nu vor fi invitați să participe din nou la program.
- **Trebuie să încercați să ajungeți la fermă cu 3 zile înainte de data de începere, NU DUPĂ.** Dacă ajungeți prea devreme, este posibil să nu existe nici un loc de muncă disponibil până când recolta nu este pregătită pentru cules, iar cazarea să nu fie pregătită. Dacă ajungeți târziu, este posibil să pierdeți instruirea pentru muncă și să nu fiți acceptat la fermă, fiind necesar să faceți aranjamente alternative.
- Dacă vremea a afectat data de recoltare a culturii, vă vom contacta pentru a vă informa despre noua dată de începere. Va trebui să sosiți în termen de 3 zile de la noua dată.
- Dacă doriți câteva zile de concediu în datele precizate în Certificatul SWP, trebuie să conveniți datele cu fermierul dumneavoastră cu cel puțin o săptămână înainte de a lua concediul.
- Dacă, din anumite motive, nu puteți veni în Marea Britanie și doriți să vă anulați cererea, trebuie să îl informați imediat pe Reprezentantul dumneavoastră.

Sănătatea și siguranța

Angajatorul are obligația, conform legii, să se asigure că toți angajații săi pot lucra fără ca sănătatea lor să fie pusă în pericol în timpul muncii. În general, îndatoririle angajatorului sunt:

- Să asigure un loc de muncă sigur și fără riscuri în ceea ce privește sănătatea.
- Să se asigure că utilajele sunt sigure și că sistemele de siguranță a muncii sunt stabilite și respectate.
- Să se asigure că uneltele, echipamentele și substanțele sunt mutate, depozitate și folosite în condiții de siguranță.
- Să asigure unități sociale adecvate.

- Să pună la dispoziție informațiile, instrucțiunile, instruirea și supravegherea necesară pentru sănătatea și siguranța angajatului.

În calitate de angajat, aveți, de asemenea, îndatoriri legale în conformitate cu normele de sănătate și siguranță. Acestea includ:

- Să aveți grijă de propria sănătate și siguranță și de cea a celor care pot fi afectați de ceea ce faceți și ce nu faceți.
- Să colaborați cu angajatorul în ceea ce privește sănătatea și siguranța.
- Să folosiți corect instrumentele de lucru oferite de angajator, inclusiv echipamentul de protecție individuală, în concordanță cu instruirea sau cu instrucțiunile.
- Să nu interferați cu, sau să utilizați în mod necorespunzător obiectele furnizate pentru sănătatea, siguranța sau bunăstarea dumneavoastră.
- Să anunțați angajatorul și să contactați HOPS dacă considerați că ați fost plasat într-un mediu nesigur.

Regulamentul privind Orele de Muncă

Regulamentul privind Orele de Muncă implementează Directiva Europeană privind Orele de Muncă care oferă muncitorilor drepturi și protecții fundamentale. Acestea pot fi rezumate după cum urmează:

Unui muncitor i se poate cere să lucreze până la o limită de 48 de ore pe săptămână. Un muncitor individual poate accepta să lucreze mai mult de 48 de ore pe săptămână. În acest caz, acesta trebuie să semneze un acord de renunțare, pe care îl poate anula, de obicei, cu un preaviz de 7 zile sau de 3 luni, în funcție de contractul angajatorului.

Angajatorii nu pot forța un muncitor să semneze un acord de renunțare și nu puteți fi concediat pentru refuzul de a semna un astfel de acord.

Aveți dreptul la concediu plătit care, dacă nu este luat, va fi cumulat și plătit la sfârșitul contractului de muncă.

Tipul de contract de muncă ce poate fi emis participantului de către un fermier sau producător (Angajatorul)

- Contractul de muncă vă va fi înmănat la instalarea dumneavoastră atunci când ajungeți la fermă.
- De asemenea, trebuie să primiți detalii în scris despre salariu atunci când începeți munca la fermă.
- Multe dintre locurile de muncă disponibile participanților se vor baza pe contracte de tip „zero ore”: aceasta înseamnă că nu există nici o garanție a muncii sau o continuitate a muncii. De asemenea, înseamnă că angajatorul nu este obligat să ofere zilnic de lucru unui participant și nici participantul nu este obligat să se prezinte la muncă în fiecare zi. În realitate, majoritatea participanților primesc de lucru timp de 5 sau 6 zile în fiecare săptămână, pe tot parcursul sezonului.
- Unele dintre locurile de muncă disponibile pentru participanți se vor baza pe un contract pe durată determinată – de obicei, data de încheiere va fi aceeași cu data de încheiere înregistrată în certificatul dumneavoastră SWP, sau când munca de la fermă se încheie, oricare dintre acestea are loc mai devreme.

Dacă munca la o anumită fermă devine limitată (neplanificată, de exemplu datorită unei recolte slabe sau a condițiilor meteorologice nefavorabile) se vor aplica următoarele:

- HOPS se va strădui să găsească locuri de muncă alternative pentru participanții afectați. Aceasta poate include măsuri pentru împrumutul temporar de muncitori la fermele din apropiere înregistrate la HOPS.
- Participanților li se poate solicita să accepte o perioadă scurtă de muncă redusă sau, probabil, nici un fel de muncă, dacă este clar că va fi disponibil în curând un loc de muncă cu normă întreagă. În aceste condiții, angajatorilor li se va cere să suspende taxele de cazare.

- În situații extreme, este posibil să nu existe NICI UN loc de muncă disponibil iar în astfel de cazuri participanții vor trebui să se întoarcă acasă.

Sistemul de transfer

Există un sistem prin care participanții pot depune o cerere către HOPS pentru a se transfera la o altă fermă. Acest sistem ajută, de asemenea, fermierii și producătorii care au capacitatea (atât de lucru cât și de cazare) să angajeze mai mulți participanți pentru a obține rapid forță de muncă suplimentară. În majoritatea cazurilor, angajatorul trebuie să vă acorde permisiunea de a vă transfera la o altă fermă.

Invitarea participanților desemnați să se întoarcă la o anumită fermă pentru încă un an / anul următor

HOPS operează un sistem prin care fermierii și producătorii pot invita participanții desemnați să vină înapoi la fermă pentru încă un sezon. Acești participanți sunt cunoscuți sub numele de „**Participanți rechemați**”.

La sfârșitul anului, HOPS cere tuturor fermierilor și producătorilor să aibă în vedere dacă ar dori să invite un anumit muncitor să vină înapoi la fermă pentru anul următor. Adesea, numai **cei mai buni muncitori** sunt invitați să lucreze pentru fermă pentru încă un sezon. HOPS va emite un nou formular de înscriere direct către dumneavoastră, prin e-mail. Nu trebuie să utilizați serviciile unui Reprezentant, deși sunteți liber să faceți acest lucru dacă doriți. Nu vi se va percepe nicio taxă nici de către HOPS, nici de către un Reprezentant pentru a finaliza procesul de înscriere.

Ce condiții trebuie să îndeplinească fermierii și producătorii pentru a angaja participanți prin HOPS

- Toate fermele care angajează participanți prin programul HOPS trebuie să respecte criteriile impuse și trebuie să fie înregistrate în programul HOPS.
- Fermele trebuie să ofere cazare (de obicei în cadrul fermei) cu utilități pentru participanții rezidenți (pentru care ferma va percepe o taxă modestă în fiecare săptămână). Această taxă trebuie să fie în conformitate cu Ordinele curente NMW / AWB. HOPS inspectează locuința și utilitățile la fiecare doi ani pentru a se asigura că acestea se află la un standard adecvat. Nu toți muncitorii trebuie să locuiască acolo unde muncesc: discutați acest lucru în etapa de interviu dacă doriți să locuiți în altă parte.
- Fermele trebuie să ofere un program rezonabil de 39 de ore de muncă pe săptămână pentru fiecare participant. **Cu toate acestea, trebuie remarcat faptul că, ocazional, din cauza unor circumstanțe neprevăzute** (de exemplu, condiții extreme ale vremii, compromiterea culturii, cererea clienților), **poate fi mult mai puțină muncă iar aceste ore nu pot fi garantate.**
- Se așteaptă ca fermele să își desfășoare activitatea în cadrul parametrilor legislației britanice, inclusiv legislația privind ocuparea forței de muncă și cea privind sănătatea și siguranța.
- Participanții SWP sunt angajații direcți ai fermierului sau producătorului și vor fi plătiți direct de către aceștia. HOPS nu este angajatorul.

Tipuri de cazare oferite de fermieri și producători

Există multe tipuri diferite de cazare oferite de fermieri și producători, de la caravane la cabane agricole sau pensiuni.

De obicei, participanții împart toate utilitățile, deci trebuie să vă așteptați la unele utilități comune; totuși, acolo unde este posibil, în mod rezonabil, se oferă băi separate (toaile și dușuri) pentru bărbați și femei. În unele cazuri, în special în unități agricole mici, locuința poate fi împărțită de ambele sexe. În acest caz, va fi rezervat un spațiu specific pentru fiecare sex pentru a asigura un anumit nivel de intimitate.

În cele mai multe cazuri, locuința este destinată unui singur sex și, prin urmare, este **important de menționat că nu este întotdeauna posibilă furnizarea unei locuințe pentru cuplurile care locuiesc împreună. De asemenea, nu este întotdeauna posibilă găzduirea membrilor familiei în aceeași locuință.**

Cea mai frecventă formă de cazare în cadrul fermei este casa mobilă sau caravana statică care găzduiește 4 până la 6 participanți, cu spațiu pentru pregătirea și servirea mesei, baie, somn și odihnă.

O altă formă frecventă de cazare este oferită într-o structură portabilă (cum ar fi o portcabină), care este mobilată pentru somn și odihnă. Adesea, spațiile pentru pregătirea mesei și băile vor fi oferite în alte unități special amenajate adiacente unităților de dormit / odihnă.

HOPS va vizita fiecare fermă pentru a verifica dacă unitățile de cazare oferite au un standard adecvat pentru muncitorii noștri.

Depozite de cazare rambursabile

Vi se poate solicita să plătiți un depozit de daune rambursabil pentru cazare. Acesta se plătește pentru daunele intenționate cauzate unităților de cazare și utilităților sau pentru taxe de curățenie în cazul în care unitatea de cazare este lăsată într-o stare deosebit de rea. Ar trebui să vi se prezinte un inventar al bunurilor și starea unității de cazare înainte de a vă muta, pe care vi se va cere să îl verificați și să îl semnați pentru a vă exprima acordul. Acesta va fi verificat atunci când părăsiți unitatea de cazare pentru a stabili dacă vă vor fi reținute anumite sume sau vă va fi returnat întregul depozit.

Depozitul va fi un acord separat de contractul de muncă, iar eventualele rambursări pot fi făcute pe parcursul mai multor săptămâni și NU ARE VOIE să vă scadă salariul sub pragul Salariului Minim pe Economie.

Informații suplimentare

Probleme care ar putea afecta participarea dumneavoastră continuă la programul SWP

- **Comportamentul participantului la fermă:** Ne așteptăm ca toți participanții să aibă un comportament adecvat atât la fermă cât și în afara acesteia. Ne așteptăm de asemenea ca participanții să aibă un comportament onest și prietenos față de angajator, personalul său și ceilalți muncitori de la fermă. În cazul în care participanții provoacă ANUMITE probleme în cadrul sau în afara fermei, sau în cazul în care aceștia nu respectă regulile fermei, sau legislația britanică, atunci aceștia pot fi concediați de către fermier și rugați să se întoarcă acasă.
- **Consumul de băuturi alcoolice:** Alcoolul poate fi cumpărat cu ușurință în Marea Britanie de orice persoană cu vârsta peste 18 ani. Deși nu este nimic în neregulă în a servi o băutură cu prietenii seara după muncă, vă rugăm să rețineți faptul că este posibil să trebuiască să vă treziți devreme pentru a merge la muncă a doua zi, când trebuie să fiți pregătit și capabil să munciți. Acest lucru este deosebit de important dacă conduceți sau folosiți utilaje în timpul serviciului. Vă recomandăm să consumați alcool cu moderație.
- **Medicamentele:** În Marea Britanie este ilegal să luați medicamente de orice fel care nu v-au fost prescrise de un medic. Dacă se descoperă că vă aflați în posesia unor medicamente fără prescripție medicală, veți fi concediat de către angajator. De asemenea, puteți fi urmărit penal de către poliție.

Dacă abuzați de încrederea, normele sau practicile de muncă ale fermei, există posibilitatea să vi se ceară să părăsiți programul și să vă întoarceți acasă. Prin urmare, sperăm să rețineți faptul că rolul dumneavoastră principal pe parcursul șederii dumneavoastră aici este să faceți o treabă bună pentru angajatorul dumneavoastră și în același timp sperăm că vă veți bucura de timpul petrecut în Marea Britanie.

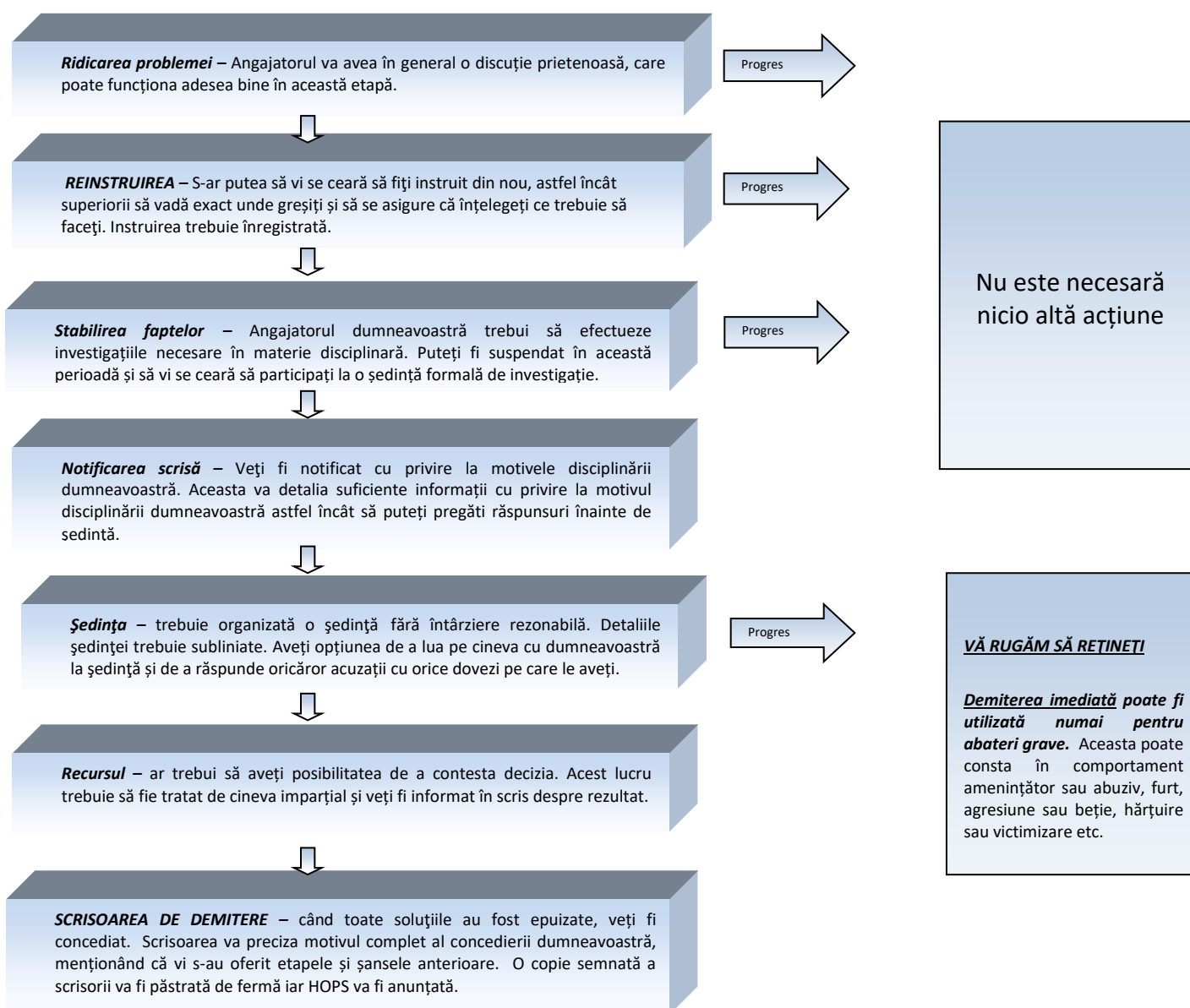
Legea privind sclavia modernă din 2015

HOPS Labor Solutions Ltd colaborează îndeaproape cu partenerii săi din străinătate și cu angajatorii gazdă din Marea

Britanie pentru a se asigura că muncitorii noștri nu devin victime ale sclaviei moderne. Prevenirea, detectarea și raportarea sclaviei moderne este responsabilitatea tuturor celor care lucrează pentru sau împreună cu HOPS. Dacă aveți vreo suspiciune sau convingere cu privire la tratarea necorespunzătoare a muncitorilor sau a altor persoane și / sau cu privire la orice încălcare sau contradicție a acestei politici, vă rugăm să raportați imediat acest lucru la Modern Slavery Helpline apelând 0800 0121 700 și să informați Directorii HOPS. Declarația noastră completă privind Sclavia Modernă este disponibilă pe site-ul nostru <https://hopslaboursolutions.com/modern-slavery-statement/>

Proceduri disciplinare

Ceea ce urmează este un ghid cu privire la modul în care angajatorii vor disciplina participanții care nu lucrează la un standard adecvat sau din orice motiv justificat.



Politica de anulare

- Solicitanții își pot anula cererea sau participarea în orice moment.
- Toate anulările TREBUIE să fie trimise direct unui Reprezentant HOPS sau la Sediul nostru Central prin scrisoare sau e-mail.

Mașinile

Înainte de a cumpăra o mașină, participanții TREBUIE să ceară permisiunea angajatorului pentru a ține o mașină la fermă. Vă rugăm să rețineți faptul că nu mulți fermieri acceptă mașini la fermele lor. Dacă fermierul este de acord, el va cere să vadă toate documentele pe care proprietarii de mașini TREBUIE SĂ LE DEȚINĂ în legătură cu mașina – acestea sunt un permis de conducere valabil, certificatul MOT actual, dovada impozitului curent și o Poliță de Asigurare care sunt necesare înainte ca o mașină să poată fi condusă pe șosea. Polița de asigurare va costa câteva sute de lire sterline. Dacă cumpărați o mașină fără permisiunea fermei, vi se va cere să scăpați de ea sau să o mutați.

Conducerea unei mașini în Marea Britanie sub influența băuturilor alcoolice este o infracțiune gravă și puteți fi urmărit penal și chiar închis dacă sunteți prins. Nu conduceți NICIODATĂ o mașină dacă ați consumat alcool. Nu intrați NICIODATĂ într-o mașină cu o persoană care a consumat alcool.

Permise de conducere

Participanții sunt sfătuiți să aibă la ei permisul de conducere dacă intenționează să cumpere, închirieze sau să conducă o mașină pe durata șederii în Marea Britanie.

Ce prevede legea: Legea permite „unei persoane rezidente în afara Regatului Unit care se află temporar în Marea Britanie”, să „conducă în Regatul Unit pe o perioadă de 12 luni începând cu data intrării în țară”, cu condiția ca aceasta să dețină un permis de conducere internațional sau un permis de conducere intern dintr-o altă țară. Suntem înștiințați că data intrării este data primei intrări în Marea Britanie.

Conducusul în Marea Britanie

Recomandăm insistent ca toți conducătorii auto să citească Codul Rutier: <https://www.highwaycodeuk.co.uk/>. Codul Rutier explică toate regulile de circulație pe șoselele din Marea Britanie (inclusiv limitele de viteză, semnele rutiere și semnificațiile lor, și multe altele).

Procedurile de depunere a plângerilor

Recunoaștem că pentru mulți dintre solicitanții care participă la programul SWP, aceasta va fi prima lor ședere îndelungată departe de casă. Ca atare, va fi o experiență interesantă de învățare, dar pentru unii ar putea fi, de asemenea, puțin copleșitoare. Pentru că vrem ca toți cei care participă la program să profite la maximum de experiența lor de muncă – să învețe despre agricultura britanică și despre cultura noastră, câștigând în același timp un salariu rezonabil în acest proces, noi cei de la HOPS oferim tot sprijinul de care aveți nevoie.

În cazul în care participanții au un motiv de îngrijorare cu privire la locul lor de muncă, munca pe care o prestează, salarii, cazare, sau accesul la facilitățile sociale și culturale, vă rugăm să discutați mai întâi cu administratorul fermei.

În cazul în care administratorul fermei nu este în măsură să rezolve problemele în mod satisfăcător, atunci următoarea etapă este să contactați biroul HOPS, preferabil prin e-mail la hops@hopsls.com. În cazul în care plângerile sunt legate de salarii, ele trebuie făcute ÎN SCRIS și să includă copii ale fluturașilor de salariu împreună cu detaliile exacte ale numărului de ore lucrate în FIECARE ZI. Vom conveni apoi o procedură adecvată pentru remedierea acestor probleme. **Este important să păstrați toți fluturașii de salariu în acest scop și să țineți o evidență personală în scris a orelor de muncă.**

Va trebui să discutăm toate plângerile cu ferma gazdă – cu toate acestea trebuie să știți că detaliile personale ale participantului care depune plângerea vor fi tratate ca fiind confidențiale și nu vor fi divulgate fermei gazdă fără permisiunea dumneavoastră.

Informații personale și discriminarea

Notificare privind confidențialitatea

HOPS vă va prelucra datele cu caracter personal în scopul găsirii unui loc de muncă pentru dumneavoastră și al furnizării oricărui sprijin direct în legătură cu acesta înaintea, în timpul și după încheierea acestui contract de muncă, după cum este necesar. Aceasta include furnizarea gratuită a asigurării de repatriere. Baza legală în baza căreia HOPS va procesa datele dumneavoastră este prelucrarea pe bază de contract.

În timpul procesului de recrutare și selecție pentru angajare sau în timpul angajării dumneavoastră, HOPS și / sau unul dintre reprezentanții săi înregistrați și / sau angajatorii înregistrați pot solicita informații referitoare la starea dumneavoastră de sănătate. Acest lucru va fi solicitat numai în legătură cu capacitatea dumneavoastră de muncă. Baza legală în baza căreia HOPS va prelucra aceste date este prelucrarea pe bază de contract.

Pentru a furniza aceste servicii, HOPS va împărtăși datele dumneavoastră personale cu:

- orice angajator înregistrat la HOPS și de la care ați acceptat o ofertă de muncă;
- oricare dintre reprezentanții HOPS prin care ați aplicat la HOPS;
- NFU Mutual Insurance Society Ltd pentru furnizarea asigurării de repatriere;
- furnizori de servicii IT, în principal Exploding Phone Ltd;
- auditorul HOPS, Grant Thornton UK LLP.

HOPS va împărtăși, de asemenea, datele dumneavoastră personale cu un organism guvernamental cu autoritate competentă, dacă acest lucru este cerut prin lege. Baza legală pentru această prelucrare este obligația legală.

HOPS nu vă va transfera datele personale în afara Uniunii Europene. HOPS va păstra datele dumneavoastră personale pentru o perioadă de cel mult 5 ani.

Aveți următoarele drepturi cu privire la datele dumneavoastră personale:

- dreptul de acces la datele dumneavoastră;
- dreptul de a vă corecta datele în cazul în care sunt incorecte;
- dreptul de a cere transferarea unei copii a datelor dumneavoastră către o altă organizație;
- dreptul de a solicita ștergerea datelor dumneavoastră.

Dacă doriți să exercitați oricare dintre aceste drepturi, vă rugăm să contactați HOPS:

HOPS Labour Solutions Ltd
Unit 178, 10th Street
Stoneleigh Park
Kenilworth
CV8 2LG
Tel: +44 (0)24 7669 8000
E-mail: hops@hopsls.com

Protecția datelor

HOPS cere tuturor fermierilor și producătorilor să includă în termenii de angajare a participanților o declarație cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.

Dacă aveți o problemă cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastră, vă rugăm să contactați HOPS. De asemenea, aveți dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere, Biroul Comisarului pentru Informații (ICO) în orice moment. Dacă doriți să exercitați acest drept, toate detaliile sunt disponibile pe site-ul ICO, <https://ico.org.uk/>

Discriminarea

Discriminarea împotriva oricărei persoane în ceea ce privește sexul sau rasa este ilegală în Marea Britanie.

Concluzii

Gândiți-vă bine dacă plecarea la muncă în Marea Britanie este potrivită pentru dumneavoastră, ținând cont de faptul că aceasta nu este o vacanță – este o muncă fizică grea și solicitantă. Rețineți faptul că dacă nu sunteți capabil să lucrați suficient de rapid pentru a obține salariul minim din Marea Britanie, vi se poate cere să părăsiți ferma fără acoperirea costurilor legate de călătorie. Majoritatea participanților câștigă salariul minim fără probleme și consideră vizita lor în Marea Britanie o experiență foarte valoroasă și satisfăcătoare din punct de vedere

financiar. Angajatorii HOPS își întâmpină călduros participanții veniți prin programul HOPS și apreciază munca pe care aceștia o prestează.

Dacă decideți să depuneți o cerere pentru a veni în Marea Britanie ca participant HOPS și sunteți acceptat/ă, vă dorim o ședere frumoasă în Marea Britanie.

Declinarea responsabilității

HOPS Labour Solutions Limited a depus toate eforturile pentru a se asigura că aspectul, conținutul și textul acestui document sunt exacte, complete și adecvate scopului declarat. Aceasta nu garantează, explicit sau implicit, că respectarea conținutului acestui document este suficientă pentru a asigura sisteme sigure la locul de muncă sau de operare. HOPS Labour Solutions nu va fi răspunzătoare să plătească despăgubiri în ceea ce privește conținutul sau utilizarea ulterioară a acestui document în alt scop decât cel stabilit sau în orice alt scop decât cel pentru care a fost întocmit, cu excepția cazului în care se poate demonstra că aceasta a acționat cu rea-credință sau a existat o greșeală intenționată.

Reprezentanții HOPS

HOPS are Reprezentanți și în Bulgaria și România și veți găsi mai jos datele de contact ale reprezentanților noștri:

ROMÂNIA Alexandru (Alex) Barbacaru (Cod HOPS: ROMBAR)	
EST-VEST SERVICES SRL Muntenia Business Center Biroul 706, Etaj 7, Splaiul Unirii Nr.16 Sector 4, BUCUREȘTI ROMÂNIA	Tel: + 40 74 436 7473 Fax: + 40 21 324 3702 E-mail 1: alex_rombar@live.com E-mail 2: hopsro@yahoo.com

BULGARIA Petar Mitev (Cod HOPS : BULMIT)	
BULMIT LTD Str. General Kiselov nr.12a Svishtov 5250 BULGARIA	Web: www.bulmitglobal.com Tel: + 359 899 231 151 E-mail 1: info@bulmitglobal.bg E-mail 2: petar.mitev@bulmitglobal.com

BULGARIA Anton și Galina Tonchev (Cod HOPS : BULIBC)	
IBC Student Exchange – SEDIUL CENTRAL Bd-ul Vasil Levski nr.60, Biroul 1 Sofia 1142, Bulgaria	Web: www.ibcbulgaria.com Tel/Fax: + 359 2 4020 804 E-mail: sofia@ibcbulgaria.com
IBC Student Exchange – VARNA Bd-ul Tsar Osvoboditel nr. 21	Tel/Fax: +359 2 4020 804 E-mail: varna@ibcbulgaria.com
IBC Student Exchange – BLAGOEVGRAD Str.Ivan Mihaylov nr. 2	Tel/Fax: +359 2 4020 804 E-mail: blgd@ibcbulgaria.com

Reprezentanții HOPS se străduiesc să ajute fiecare candidat în timpul procesului de înscriere. Aceștia trebuie să:

- Prezinte o viziune completă și onestă a programului HOPS pentru toți potențialii solicitanți.
- Asiste solicitanții pe parcursul procesului de înscriere, fiind un important punct de contact, ghidând solicitanții prin punctele mai fine ale unui proces complex, traducându-le și ajutându-i să se asigure că formularele de înscriere sunt completate corect, pentru a evita respingerea.
- Ofere potențialilor participanți toate informațiile de care aceștia vor avea nevoie în ceea ce privește datele și tipul de muncă disponibil și unde se află aceste locuri de muncă. Ei sunt, de asemenea, acolo pentru a vă ajuta să decideți ce locuri de muncă ar putea fi cele mai potrivite pentru dumneavoastră.
- Colaționeze formularele de înscriere, asigurându-se că fiecare dintre ele este complet și este însoțit de documentele justificative relevante.
- Înapoieze biroului HOPS copiile tipărite ale formularelor de înscriere completate prin corespondență electronică și prin expediere prin transport securizat.
- Distribuie muncitorilor certificatele SWP de îndată ce sunt primite de noi.
- Asigure un sistem de asistență pentru dumneavoastră și familia dumneavoastră pe durata angajării, până când vă întoarceți acasă.

Taxe pe care Reprezentanții le pot percepe de la solicitanți

- Reprezentanții **NU vor percepe taxe** solicitanților pentru procesul de recrutare și selecție.

Impozitul pe venit și contribuțiile la asigurările naționale

Toți angajații din Regatul Unit (Anglia, Țara Galilor, Scoția și Irlanda de Nord) trebuie în mod normal să plătească două deduceri din câștigurile lor înainte de a le fi plătite salariile. Aceste două deduceri sunt cunoscute sub denumirea de impozit pe venit (PAYE) și contribuții de asigurări naționale (NIC). NIC reprezintă o plată pentru anumite indemnizații de Asigurare Socială din Marea Britanie. HMRC, colectorul fiscal britanic, administrează colectarea impozitului pe venit și a asigurărilor naționale.

Angajatorii au o responsabilitate legală de a deduce orice impozit pe venit și NIC datorate de angajați pentru a plăti la HMRC. Angajatorii sunt obligați să plătească impozitul și NIC datorate de angajați dacă nu reușesc să facă deducerile corespunzătoare de la angajați.

Detalii complete se găsesc pe următorul link

<https://www.gov.uk/national-insurance/overview>

Impozitul pe venit va fi dedus din salariu la o rată de 20% din totalul câștigurilor față de cota săptămânală a indemnizației anuale scutite de impozit. **Indemnizația personală anuală scutită de impozit este de 11,850 £ din 6 aprilie 2018 (12,500 £ din 6 aprilie 2019)**. Anul fiscal se desfășoară din 6 aprilie până în data de 5 aprilie a anului următor.

Detalii complete se găsesc pe următorul link

<https://www.gov.uk/income-tax/how-you-pay-income-tax>

Cum pot afla mai multe informații?

Reprezentanții și personalul HOPS

De la sediul nostru central din Stoneleigh, echipa noastră de angajați cu normă întreagă lucrează pentru a găsi și a completa locurile de muncă și pentru a ne sprijini muncitorii. Dacă aveți nevoie să ne contactați din orice motiv, trebuie să procedați astfel:

HOPS Labour Solutions Ltd
Unit 178
10th Street
Stoneleigh Park
Kenilworth
Warwickshire CV8 2LG

Tel: 0044 (0) 2476 698000

E-mail: hops@hopsls.com

Facebook: www.facebook.com/HOPSLaboursolutions

Twitter: @HOPSLS